

解決志向による職場改革推進者講座 2019

1. このセミナーにおける職場改革推進者とは

米国発の人財開発・組織活性化技法「ソリューションフォーカス・アプローチ」(解決志向アプローチ)の基本的な考え方とコーチングの技術をマスターし、よりよい自己形成を行い、組織活性化と指導、次世代に求められる創造的活動を実践・推進するキーパーソンです。

2. 職場改革推進者にできることの一例

- ・スタッフの主体性、モチベーションの向上を引き出す
- ・相談者の課題を、共にポジティブに解決していくかわり
- ・組織の改革推進(創造性の開発、積極的アイデアの促進と実践)
- ・ハラスメント、メンタルヘルス不調者が発生しない職場づくり
- ・自己の人格的成長、人生課題の目標達成

3. 推進者となるまでの流れ

導入セミナー開催(1回)

- ・自己分析ワークで自己の特性と課題を学ぶ
- ・ソリューションフォーカス・アプローチの基礎知識を学ぶ
- ・具体的改革活動の目標設定と行動計画の策定

フォローセミナー開催(2回)

- ・各自の改革活動を共有し、ブラッシュアップ
- ・改革活動の定着度の確認と促進化
- ・必要に応じて行動計画の変更と再設定
- ・「OSCARモデル」コーチングの技術の習得

成果共有会(1回)

- ・各自が改革活動の成果と今後の展望を発表
- ・推進者としてのミッションを検討
- ・活動レポートの提出により、修了書をお渡しします。
- ・参加費:全4回 20万円(消費税別)・1回ごとの分割払いも可能とします。

2019年開催スケジュール

各回 10:00~17:00 開催地:武蔵小杉予定
4日間の講座を約半年間かけて開催。

1回 5月18日(土)

2回 7月6日(土) 3回目 4回目は参加者と相談します。講師は柳原、杉山、大美賀。

メーリングリストなどで
情報共有、励ましあい、フォローアップ

主催:株式会社ハートセラピー

お問い合わせ:代表取締役 柳原里枝子

電話:03-4577-6520 E-mail:rieko.yanagihara@heart-t.co.jp